



COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. 455 del 28 GEN. 2022

N. 09 del 27.01.2022

OGGETTO:	PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2022/2024. APPROVAZIONE. ADEMPIMENTI CONNESSI.
----------	---

L'anno Duemilaventidue e questo giorno ventisette del mese di Gennaio ore 14,10, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti ed assenti i Sigg.:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Avv. Bernardo Andrea	Sindaco	x	
2	Ing. Rimedio Gaetano	Vicesindaco	x	
3	Rag. Celano Santo	Assessore	x	

Assegnati n. 3 - In carica n. 3 - Presenti n. 3 - Assenti n. 0

Presiede l'Avv. BERNARDO Andrea in qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa PANZARDI Filomena.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti,

DICHIARA

aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.i.;
Letto lo Statuto Comunale;

LA GIUNTA COMUNALE

ACCERTATO che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, nella fase preventiva della formazione dell'atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile, ed è stato espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, amministrativa e contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto, pertanto, che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PREMESSO che la Legge 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro", all'art. 21, modificando l'art. 57 del D.Lgs 165/2001, prevede che ciascuna amministrazione dovrà costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con compiti consultivi, propositivi e di verifica;

RICORDATO che, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 1 reg. gen. n. 2 del 20.01.2022, sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, semplicemente indicato come CUG;

VISTA la Legge n.125/1991 "Azioni Positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro", modificata dal D.Lgs 196/2000, che prevede che le P.A. "...predisporgano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità";

LETTO in particolare l'art. 7, comma 5, del D.Lgs 196/2000, che stabilisce che "Le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le regioni, le province, i comuni e tutti gli enti pubblici non economici...predisporgano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

RICHIAMATO, altresì, l'art. 57 del D.Lgs n.165/2001, ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha adottato il Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024 nella seduta del 25.01.2022, giusto verbale n. 1-2022 in atti;

DATO ATTO che trattasi di materia non soggetta al confronto sindacale e alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 4, 5, 7, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e che è stato trasmesso alle OO.SS. con nota prot. n. 422 del 27.01.2022;

RIVELATO che la Consigliera Regionale di parità con nota del 27.01.2022 al prot. n. 434 del 27.01.2022, ha espresso parere positivo sul Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024;

VISTO il Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024, come adottato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e successivamente integrato, recante l'individuazione delle misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 21 della Legge 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro";

LETTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del n. 2/2019 del 26.06.2019;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO di quanto esposto in narrativa e che in questa sede si intende interamente riportato a farne parte integrante e sostanziale;
2. DI APPROVARE il Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024, in conformità al testo allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
3. DI ALLEGARE al presente atto la nota del 27.01.2022 al prot. n. 434 del 27.01.2022 della Consigliera Regionale di parità ed il verbale n. 1-2022 del 25.01.2022 del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
4. DI DARE comunicazione del presente atto ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000;
5. DI RENDERE il presente atto immediatamente eseguibile, con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 -comma 4- del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito e darne attuazione.

Visto: sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica e amministrativa e contabile si dichiara di aver espresso parere come riportato nel testo deliberativo.

Il responsabile del servizio interessato

F.to Avv. Andrea BERNARDO

Il responsabile del servizio finanziario

F.to Avv. Andrea BERNARDO

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Il Presidente

F.to Avv. Andrea BERNARDO

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dalla data odierna e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni continui e consecutivi. REG. N. 54

Dalla residenza Municipale, li **28 GEN. 2022**

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione viene data comunicazione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari come previsto dall'art. 125, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla residenza Municipale, li **28 GEN. 2022**

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **27 GEN. 2022** perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii..

Dalla residenza Municipale, li **28 GEN. 2022**

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla residenza Municipale, li

Il Segretario Comunale

F.to Dott. _____

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Dalla residenza Municipale, li **28 GEN. 2022**

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Filomena PANZARDI

